



COMUNE DI CASTELTERMINI

Provincia di Agrigento

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V)

IL SINDACO

Visto l'art. 147 del D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. 286/1999;

Visto il D.lgs. 165/2009;

Visto il D.lgs. 150/2009;

Vista la legge 15/2009;

Vista la deliberazione G.M. n. 25 del 22.3.2011

RENDE NOTO

Questo Ente intende procedere alla selezione per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) costituito in forma monocratica in coerenza col dettato dell'art. 14 del D.l.g.s. 27 ottobre 2009 n.150.

Le attività da svolgere sono regolamentate dalla "disciplina dell'attività e del funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione" approvata con delibera di Giunta Municipale n. 25 del 22.3.2011.

L'O.I.V. dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle attività delle strutture e del personale.

L'Organismo si impegna a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui viene a conoscenza nel corso della sua attività.

L'Organismo, con cadenza periodica e in ogni caso almeno una volta l'anno, relaziona e riferisce al Sindaco, sui risultati dell'attività svolta. Ai fini dell'ottimizzazione della funzione amministrativa può presentare allo stesso organo relazione sull'andamento della gestione al fine di offrire utili riferimenti per eventuali interventi al fine di migliorare l'organizzazione complessiva dell'ente, evidenziando le cause dell'eventuale mancato totale o parziale raggiungimento degli obiettivi e sulla corretta gestione.

REQUISITI PER LA NOMINA

Il componente dell'Organismo deve possedere elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche, pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, organizzazione aziendale, norme di diritto del lavoro. In particolare è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- A) Cittadinanza Italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 DPCM 174/94 (godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza – essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica – avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono equiparati ai cittadini italiani, gli Italiani non appartenenti alla Repubblica.
- B) Età non superiore a 65 anni alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione.
- C) Sono incompatibili con l'incarico di O.I.V. di questo Ente, coloro che siano componenti di altro O.I.V. salvo che si tratti di enti di piccole dimensioni con problematiche affini (delibera CIVIT n. 107/2010), e i componenti del collegio dei revisori del Comune di Casteltermini. Valgono per l'O.I.V. le ipotesi di incompatibilità previste dall'art. 2399, comma 1, c.c. Inoltre, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.lgs. n. 150/2009, l'O.I.V. non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda.
- D) Buona conoscenza almeno della lingua inglese.
- E) Buone conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE

Titolo di studio e percorso formativo: Il componente dell'O.I.V. deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi. E' richiesta la laurea in ingegneria o economia. Per le lauree in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso di esperienza di almeno sette anni (e non solo cinque), in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati.

REQUISITI ATTINENTI L'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Il componente deve essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni in posizioni di responsabilità, presso la P.A. o anche aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali e dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

MODALITA' DI ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E VALUTAZIONE

Il possesso dei requisiti generali, quelli attinenti l'area delle conoscenze e delle esperienze professionali, sarà accertato in base al curriculum ed all'allegata relazione, dal Sindaco con l'ausilio dell'ufficio Personale. Il possesso dei requisiti attinenti l'area delle capacità, sarà accertato dal Sindaco nel corso di un colloquio di carattere complessivo. Il candidato, ai fini di cui sopra, è invitato ad evidenziare nella relazione di accompagnamento al curriculum un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo di O.I.V. e della propria attività nello stesso).

Il componente dell'O.I.V. sarà nominato con provvedimento del Sindaco, ad avvenuta approvazione del bilancio di previsione 2011, ove sono previste le risorse finanziarie, e con una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti nel presente avviso. Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere concorsuale e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'amministrazione.

In caso di sostituzione, l'Amministrazione ha facoltà di attingere dalle domande pervenute a seguito della pubblicazione del presente avviso, previa conferma della disponibilità. Altrimenti, verrà predisposto nuovo avviso.

DURATA

L'O.I.V. è nominato dal Sindaco per un periodo di tre anni e comunque non superiore alla durata del mandato del Sindaco. L'incarico può essere rinnovato solo una volta tranne i casi in cui la durata iniziale, la cui scadenza coincide con la scadenza del mandato del Sindaco, è inferiore a tre anni. In tal caso, è possibile procedere a rinnovi per una durata complessiva non superiore a sei anni. E' fatta salva la decadenza per sopraggiunta incompatibilità, o per revoca disposta con

provvedimento motivato del Sindaco, in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'Ente o contrastanti con il ruolo assegnato.

COMPENSO

Al componente dell'O.I.V. è riconosciuto un compenso onnicomprensivo annuo lordo pari al 75% di quello previsto per il Presidente del Collegio dei Revisori, remunerativo di tutte le prestazioni rese dall'incaricato e comprensivo di rimborso spese, ai sensi dell'art. 2 comma 2, della disciplina dell'attività e del funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione" approvata con delibera di Giunta Municipale n. 25 del 22.3.2011 e fatto salvo quanto previsto dall'art. 8 comma 4 della detta disciplina ove è previsto che il Sindaco può attribuire all'O.I.V. funzioni di controllo di gestione, previa modifica del vigente regolamento di contabilità. In tal caso il compenso originario sarà integrato del 20% dell'ammontare.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione, debitamente firmate e con allegato documento di riconoscimento in corso di validità, (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, corredate dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso, dovranno essere fatte pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Casteltermini, Piazza Duomo, 3 entro il 30.5.2011 alle ore 10,30

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n.196/2003, si informa che i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Settore Area Amministrativa e Servizi Finanziari, per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo che informatico. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato. I candidati potranno, in ogni momento esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/2003. Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Casteltermini.

Il Comune di Casteltermini si riserva la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

ESCLUSIONE

La mancata sottoscrizione della domanda, la mancanza della copia del documento di riconoscimento valido, l'assenza del curriculum e della relazione di accompagnamento allo stesso e la mancanza dei requisiti specifici richiesti comportano l'esclusione del candidato dalla selezione. I candidati esclusi riceveranno la relativa comunicazione.

Casteltermini, 13.5.2011

IL SINDACO

F.to Avv. Alfonso Sapia