



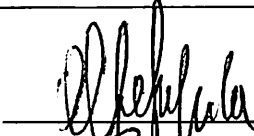

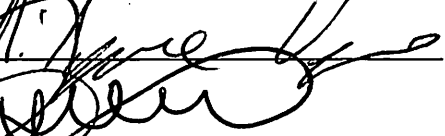
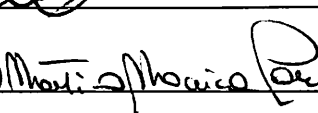
COMUNE DI CASTELTERMINI

LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 80 del Registro	OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale. Triennio 2016-2018
Data 30.11.2016	

L'anno duemilasedici addì venti del mese novembre di alle ore 20,45 nel Comune di Casteltermini, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	P	A	
Avv. Sapia Alfonso Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig. Scozzari Carmelo Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig. Di Piazza Vincenzo Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Dott. Puccio Vincenzo Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig.ra Di Martino Monica Pompea Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Risultano Assenti: _____

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Alfonso Sapia il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

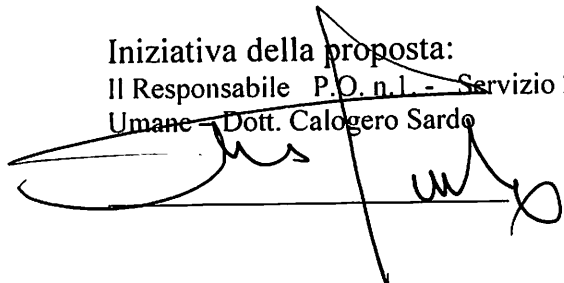
Partecipa il Segretario Generale, Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2016-2018.

Iniziativa della proposta:

Il Responsabile P.O. n.1. - Servizio 2 – Organizzazione risorse
Umane - Dott. Calogero Sarde



Atti allegati alla proposta

DECISIONE di

Approvata il N.....

Con le seguenti modifiche

- Rinvia il.....
- Respinta il.....

ATTESTAZIONE

Cap. _____ art. _____

N. _____ impegno

somma stanziata €.

Agg. per Impinguamenti €.

Dedot. per storni €.

Fondo disponibile €.

Pag. per impegni €.

Riman. Disponibile €.

Addi _____

Il Ragioniere Capo

TESTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che :

- l'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 ai sensi del quale " al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, 482, (rectius legge L.68/99e s.m.i.);

- il comma 19 del citato articolo 39 stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi del comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese del personale;

-l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. al 1° comma prevede che : " *gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";

- l'art. 6, commi 3 e 4, del D.lgs. 165/01 e s.m.i. prevede che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica deve essere operata periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n 449;

-il comma 4 bis, del suddetto art 6 del medesimo decreto legislativo, stabilisce che " Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- il comma 4 dell'art. 35 del D.lgs. n 165/2001 secondo cui " Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 9 della L. 449/1997 e s.m.i.;

VISTE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n 76 del 29.7.2014 avente ad oggetto: " Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n 165 ";

- n. 108 del 19.11.2015, avente ad oggetto: " Programma Triennale del Fabbisogno del Personale - Triennio 2015/2017 "nella quale è stata dato atto dell'impossibilità di prevedere nuove assunzioni di personale sia a causa della grave situazione finanziaria dell'Ente, che per il mancato rispetto dei tempi medi di pagamento, di cui all'art. 41, comma 2, del D.L. n 66/2014 (comma successivamente dichiarato incostituzionale dalla Corte Costituzionale con sentenza 1-22 dicembre 2015 , n 272);

- n 43 del 7.7.2016 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018;

-n 44 del 2016 con cui è stato approvato il piano provvisorio della performance 2016;

VISTA la deliberazione di G.C. n 79 del 30/11/16, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto " Dichiarazione eccedenza di personale per ragioni finanziarie, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i., accesso al prepensionamento del personale in esubero di cui all'art. 2, comma 11, lett. a) del D.L. n 95/2012, convertito in legge n 135/2012 e s.m.i " con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art 33 del d.lgs. n 165/2001- anno 2016 e sono stati collocati in prepensionamento con decorrenza dal 27.12.2016 n 10 dipendenti a tempo indeterminato, conseguendo dal 2017 una riduzione strutturale della spesa del personale di € 325.507,25;

Dato atto che la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 28.04.2014, esplicativa delle modalità e dei limiti dell'istituto del prepensionamento, nonché dei vincoli che incombono sugli enti che vi fanno ricorso, espressamente ha previsto che:

- le amministrazioni che dichiarano eccedenze di personale non possono ripristinare i posti soppressi nella dotazione organica. Dalla riduzione di quest'ultima deve scaturire una diminuzione strutturale della spesa del personale;
- i prepensionamenti non possono essere conteggiati nell'immediato come risparmi utili ai fini del calcolo del budget assunzionale da destinare ad eventuali assunzioni;
- non sono consentite assunzioni né di vincitori di concorso né di idonei, finché non è riassorbito il personale eccedentario nelle aree/categorie nelle quali è dichiarata l'eccedenza e non si sono create ulteriori vacanze in relazione al pensionamento ordinario;

Rilevato che:

- con deliberazione n 14 del 7.6.2016 il Consiglio Comunale ha dichiarato il dissesto finanziario ex artt.244 e segg del TUEL;

- questo Comune alla data odierna ha n 119 dipendenti, con contratto di diritto privato a tempo determinato e con regime orario settimanale di n 24 ore, ex LL.RR. 85/1995 e 16/2006 e L.R. n. 5/2014 fino al 31.12.2016, più n 1 unità cat C, assunta con contratto a tempo indeterminato dal MIUR dal 1° settembre 2016(che ha chiesto la conservazione del posto senza retribuzione ai sensi dell'art. 2° del ccnl del 14.9.2000 enti locali);

- il suddetto personale è in servizio fino al 31.12.2016 in esecuzione di diversi atti deliberativi di Giunta Comunale, i quali sono stati intesi come un'anticipazione del contenuto del piano triennale del fabbisogno del personale - triennio 2016/2018;

- la Commissione ministeriale per la stabilità e finanza con decisione n 15 del 19.7.2016, qui pervenuta e assunta al protocollo al n. 14999 del 27.7.2016, ha approvato la proroga fino al 31.12.2016 dei contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi della L.R. n 16/2006, ex art. 4 L.R. 13.1.2015 n 2, con oneri, a decorrere dal 1.6.2016 e fino al 31/12/2016, a totale carico della Regione Sicilia, ex art.1, comma 215 L. 208/2015 e art. 27, comma 6, L.R. n 3/2016;

Preso atto che l'ultimo bilancio approvato risulta essere quello relativo all'esercizio finanziario 2014 e che quelli relativi agli esercizi finanziari 2015 e 2016 non sono stati approvati;

Che alla data odierna non esiste un documento ufficiale definitivo da cui si possa evincere che nel 2015 sia stato o meno rispettato il patto di stabilità, anche se, considerata la grave situazione finanziaria sfociata nella dichiarazione di dissesto, preceduta da quella di riequilibrio di cui all'art. 243 bis del TUEL e s.m.i., giusta deliberazione consiliare n 2 del 18.1.2016, dal consuntivo potrebbe risultare non rispettato il patto di stabilità per il 2015;;

Richiamato l'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008, convertito nella legge n 133/2008 e s.m.i. il quale ha stabilito che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Visto l'art. 14 comma 7 della legge 122/2010 il quale impone agli Enti sottoposti al patto di stabilità la riduzione della spesa del personale;

Dato atto che, ai fini della riduzione delle spese correnti, l'ente locale dissestato, ai sensi dell'art. 259, co.6, del TUEL, rubricato "ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato", deve procedere alla rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente, dichiarando eccedente il personale, comunque in servizio, che risulti in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti popolazione, individuati ai sensi dell'art. 263, comma 2, del TUEL, da ultimo con il D.M del 24 luglio 2014;

Che nell'anno 2016, per esplicita previsione del comma 215 dell'art. unico della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) non trova applicazione la previsione dell'art. 259, comma 6, del D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che prevede l'obbligo di rideterminazione della dotazione organica;

Dato atto che questo Comune, come già stabilito nella deliberazione di G.C. n. 48 del 30/11/2016 prima richiamata, a seguito dei prepensionamenti, con separato atto deliberativo, dovrà rideterminare l'attuale dotazione organica, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 2, comma 11, lett. a) del D.L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012, con la consequenziale soppressione dei posti già occupati dal personale che sarà posto in prepensionamento con decorrenza dal 27/12/2016;

Visto l'art. 267 del TUEL il quale dispone che per la durata del risanamento la dotazione organica rideterminata, ai sensi dell'art. 259 del TUEL, non può essere variata in aumento;

Richiamato il verbale di Conferenza dei Responsabili P.O. del 28/11/2016 che aveva all'ordine del giorno la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018;

Considerato che la situazione di dissesto finanziario del Comune non consente di prevedere nessuna assunzione a tempo indeterminato;

Ritenuto, nelle more dell'approvazione dell'atto deliberativo di rideterminazione della dotazione organica, il cui iter è stato già avviato, e considerato che l'atto deliberativo relativo al fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 è atto propedeutico all'approvazione del bilancio, si rende opportuno e necessario procedere alla sua approvazione;

Dato atto, altresì, che l'Ente ha la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, anche in relazione al mutare delle priorità dell'amministrazione;

Dato atto che sulla presente proposta, oltre al parere tecnico del Responsabile del servizio personale e del parere contabile del Responsabile del servizio finanziario, deve essere acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti, come previsto dall'art. 19 comma 8 legge 28/12/2001 n.448;

Dato atto che sarà data informazione alle organizzazioni sindacali come previsto dall'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 e dall'art. 7 CCNL 1/04/1999;

VISTI:

il D.L.gs. 267/2000 e s.m.i.;

il D.L.gs. 165/2001 e s.m.i.;

il regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

la L.R. 3/2016;

la L.R. n. 20/2016;

Visto l'O.R.EE.LL;

Visto lo Statuto Comunale;

Per i motivi esposti,

PROPONE

Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.10/1991 e s. m.i., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2016/2018, ai sensi l'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 e dell'art.6 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dando atto che non può essere prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato, stante la condizione di dissesto finanziario dell'Ente e che, solo dopo l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, previo parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, si potrà programmare l'assunzione delle figure professionali infungibili;

Di dare atto che l'Ente ha la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, anche in relazione al mutare delle priorità dell'amministrazione;

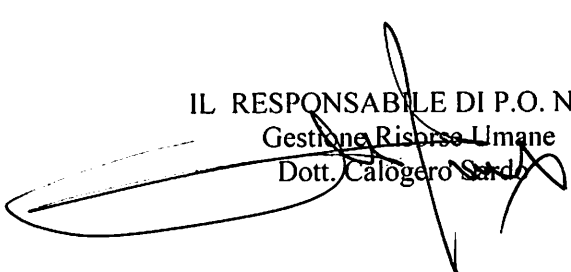
Di dare atto che sono in servizio presso questo Ente n 119 unità , ex LL.RR.n. 85/1995, n 16/2006 e n 5/2014, con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale, con regime orario settimanale di 24 ore fino al 31.12.2016 più n 1 unità cat C, assunta con contratto a tempo indeterminato dal MIUR dal 1° settembre 2016(che ha chiesto la conservazione del posto senza retribuzione ai sensi dell'art. 2° del ccnl del 14.9.2000 enti locali), in esecuzione delle diverse deliberazioni di Giunta Comunale ;

Di dare atto che sulla presente proposta va acquisito oltre ai pareri di regolarità tecnica e contabile, anche il parere del Revisore Unico dei conti, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 28/12/2001 n.448;

Di dare atto che sarà data informazione alle RSU e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 7 del CCNL del 1/4/1999;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva, per le motivazioni esposte in narrativa;

IL RESPONSABILE DI P.O. N 1
Gestione Risorse Umane
Dott. Calogero Sardo



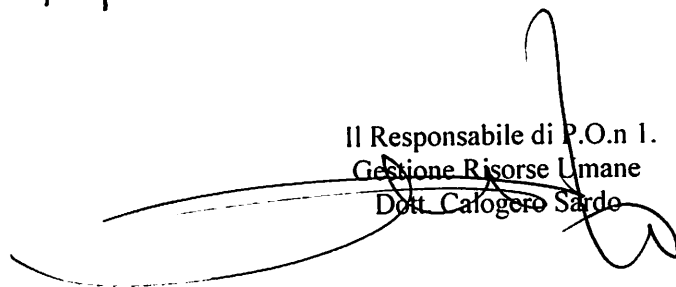
Proposta per la G.C. avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE -TRIENNIO 2016-2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica sulla superiore proposta di deliberazione.

Casteltermini li 30/11/2016

Il Responsabile di P.O.n 1.
Gestione Risorse Umane
Dott. Calogero Sardo



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla superiore proposta di deliberazione.

Casteltermini li 30/11/2016

La Responsabile di P.O. n 2
Servizio Finanziario
Rag. Teresa Spoto



Comune di Casteltermini
Provincia di Agrigento

Ufficio del Revisore Unico dei Conti
Parere 21/2016

Verbale del 30 /11/2016

L'anno duemilasedici il giorno 30 del mese di novembre presso la propria sede di lavoro la sottoscritta dott.ssa Concetta Marchica Revisore Unico dei Conti , nominata con deliberazione di Consiglio Comunale del 28/07/2014, ai fini del rilascio del

**PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE –
DEL TRIENNIO 2016/2018**

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.lgs n.165/2001, dalla legge 448/2001 e dal D.lgs n.267/2000;

VISTA la proposta di deliberazione della G.M: avente ad oggetto - “Approvazione programma Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2016-2018”, come trasmessa a mezzo pec in data 30/11/2016 con prot.n. 25298 ;

Preso Atto Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 07/06/2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Casteltermini ;

Preso atto che l'Ente Comune di Casteltermini si trova in uno stato di gestione provvisoria e che l'ultimo bilancio approvato è quello relativo all'anno 2014 deliberato dal Consiglio Comunale con atto n.6 del 31/01/2015;

Considerato altresì che ai sensi dell'art.2 commi 11 lettera a del d.l 95/2012 come modificato dalla Legge n.135/2012 , l'Amministrazione Comunale di Casteltermini ai fini del conseguimento del risparmio sulla spesa del personale ed al fine di riorganizzare i servizi tramite la soppressione di alcuni posti in dotazione organica intende ricorrere al prepensionamento a seguito della dichiarazione di eccedenza di posti in organico occupati dal personale che ha maturato o maturerà al 31.12.2016 i requisiti per il pensionamento .

Che il Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare 4 del 28/04/2014 ha dettato indirizzi applicativi e i limiti al ricorso al prepensionamento utilizzato per ragioni finanziarie al fine della riduzione della spesa correlativa;

CONSIDERATO che dall'analisi ed esame dei suddetti documenti l'Ente Comune di Casteltermini di non può procedere per le oggettive condizioni di dissesto ad assunzione alcuna di nuovo personale oltre quanto già in organico

CONSIDERATA la adottanda delibera di Giunta Municipale con al quale l'amministrazione ha

**Comune di Casteltermini
Provincia di Agrigento**

**Ufficio del Revisore Unico dei Conti
Parere 21/2016**

reso la Dichiarazione Eccedenza di Personale per ragioni finanziarie ai sensi dell'art.33 del Dlgs 165/2001 e s.m.i. accesso al prepensionamento del personale in esubero di cui all'art.2 comma 11,lett.a) D.L. 95/2012, convertito in legge 135/2012 e s.m.i. e per la quale si rileva economia e risparmio sulla spesa del personale

– **Tutto ciò premesso , il Revisore-**

Esprime parere favorevole al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2016/2018,fatte salve le prescrizioni di non assunzione previste per le amministrazioni in dissesto .

Si onera l'Amministrazione e per essa i suoi massimi organismi affinché vigilino sulla corretta applicazione del presente atto con obbligo di trasmissione della presente agli organi competenti, e salvaguardia dei limiti di bilancio

Agrigento li 30/11/2016

IL REVISORE DEI CONTI
Donna Concetta Marchica

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta, avente ad oggetto:” APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE –TRIENNIO 2016-2018 ” e ritenuto di condividerla;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

-il Responsabile di P.O. n 1- Gestione risorse umane - per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere favorevole;

-il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere favorevole;

Visto l'allegato parere del Revisore Unico dei Conti, Dr.ssa Concetta Marchica, di cui al verbale del 30.11.2016 n 21 trasmesso a mezzo pec e acquisito al protocollo del Comune in pari data al n 25299;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

D E L I B E R A

Di approvare in toto l'allegata proposta avente per oggetto: “ APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE –TRIENNIO 2016-2018 ”.

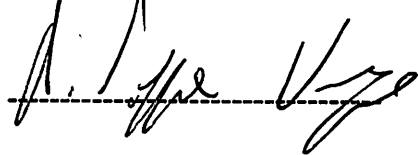
Con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese,

D E L I B E R A

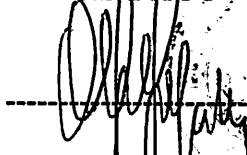
Dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo, per i motivi esposti in proposta

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO

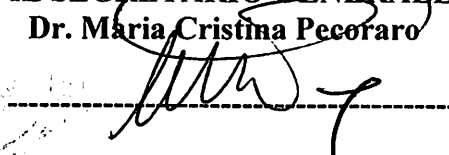


IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Maria Cristina Pecoraro



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i. si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On – Line del sito ufficiale del Comune dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi.

Casteltermini, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione all'albo on –line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo on – line

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on – line del Comune dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.
Casteltermini, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è:

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 L.R. 44/91, oggi 712 testo coordinato delle leggi regionali;

Casteltermini, li _____



IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. ssa Maria Cristina Pecoraro



Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Casteltermini, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE