



**COMUNE DI CASTELTERMINI**  
**LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO**

\*\*\*\*\*

**Deliberazione Originale della Giunta Comunale**

N. <u>116</u> del Registro Data <u>03/05/2017</u>	Proroga senza soluzione di continuità contratti di lavoro a tempo determinato e part - time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n16/2006 e s.mi. e L.R.5/2014 e s.m.i., in scadenza al 30.4.2017
---	---

L'anno duemiladiciassette addì tre del mese di Maggio alle ore 11.00 e seguenti, nel Comune di Casteltermini e nell'Ufficio del Sindaco, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		P	A	
Avv. Alfonso Sapia	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig. Petix Giuseppe	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig. Di Piazza Vincenzo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Dott. Puccio Vincenzo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sig.ra Di Martino Monica Pompea	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Risultano Assenti: \_\_\_\_\_

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Alfonso Sapia il quale constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

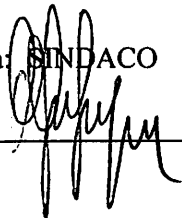
Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Cristina Pecoraro

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO** - Proroga senza soluzione di continuità contratti di lavoro a tempo determinato e part - time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n16/2006 e s.mi. e L.R.5/2014 e s.m.i., in scadenza al 30.4.2017

Iniziativa della proposta: SINDACO

Avv. Alfonso Sapia \_\_\_\_\_



Atti allegati alla proposta \_\_\_\_\_

DECISIONE di .....

Approvata il ..... N.....

Con le seguenti modifiche

- Rinvia il.....
- Respinta il.....

ATTESTAZIONE	
Cap. _____	art. _____
N. _____	impegno _____
_____	
_____	
somma stanziata	€.
Agg. per Impinguamenti	€.
Dedot. per storni	€.
Fondo disponibile	€.
Pag. per impegni	€.
Riman. Disponibile	€.
Che l'atto non comporta spesa	
Addi _____	
Il Ragioniere Capo	

## TESTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 7.6.2016 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Casteltermini;

- l'Ente si avvale del l'apporto lavorativo di n. 117 dipendenti assunti con contratto a tempo determinato e part time, con regime orario di 24 ore, di cui alle ex LL.RR. n 85/1995, n 16/2006 e s.m.i. e L.R. n 30/2014 e s.m.i., in scadenza il 31.3.2017;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n 96 del 31.12.2016 con la quale sono stati prorogati, senza soluzione di continuità, per mesi due, con effetto dal 1° gennaio 2017 i contratti di lavoro in essere al 31.12.2016 a tempo determinato e parziale, con regime orario di 24 ore settimanali, di cui alle LL.RR. 85/1995, n 16/2006 e art. 30 L.R. 5/2014 e s.m.i., con oneri a totale carico della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 4, commi 9 e 9 bis del D.L. n 101/2013, convertito in legge n 125/2013, come modificato dall'art. 1, comma 215, della L. n 208/2015 e dall'art. 1, commi 3 e 13 del D.L.244/2016 ( c.d. Decreto Milleproroghe 2017);

**Richiamata**, altresì, la deliberazione di G.C. n. 22 dell'1.3.2017 con la quale, ai sensi della L.R. n. 4 dell'1.3.2017, è stato prorogato l'esercizio provvisorio per la durata di mesi uno, sono stati prorogati per mesi uno, con effetto 1.3.2017 e fino al 31.3.2017, i contratti ai suddetti n. 117 dipendenti;

**Richiamata**, inoltre, la deliberazione di G.C. 37 del 31.3.2017 con la quale, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 5 del 29.3.2017, pubblicata sulla GURS n. 13 del 31.3.2017, è stato prorogato l'esercizio provvisorio, per la durata di mesi uno, sono stati prorogati con effetto dall'1.4.2017 e fino al 30.4.2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e parziale a n. 117 dipendenti;

**Rilevato** che la Commissione ministeriale per la stabilità finanziaria degli enti locali, con propria determinazione n. 115 del 19.7.2016, ha autorizzato la proroga giuridica dei contratti di lavoro a tempo determinato e part time senza soluzione di continuità fino al 31.12.2016 "..... nel limite di spesa corrispondente al finanziamento che sarà concesso dalla Regione Sicilia ai sensi dell'art. 1, comma 215, della legge n. 208/2015 .....";

**Dato atto che** la L.R. n. 27 del 28.12.2016, pubblicata sulla GURS n. 58 del 31.12.2016 recante "Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario", all'art. 3 comma 10 lettera a) e comma 11, dispone che la spesa sostenuta per il personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale nei comuni in dissesto è posta a carico della Regione Sicilia;

**Richiamato** il combinato disposto dell'art. 1, comma 3 e comma 13 del D.L. n. 244 del 30.12.2016 (c.d. Decreto Milleproroghe 2017), convertito con modifiche dalla legge n. 19/2017, che consente la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato per l'anno 2017 e, in particolare, autorizza gli enti locali in dissesto finanziario delle Regioni a statuto speciale a prorogare i suddetti contratti per l'anno 2017, non trovando applicazione i commi 6, 7 e 8 dell'art. 259 del TUEL a condizione che la regione assuma a proprio carico gli oneri finanziari;

**Preso atto che** l'Assemblea Regionale Siciliana, nella seduta n. 424 del 29.4.2017, ha approvato le "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017, Legge di stabilità regionale. Stralcio I (n. 1276 Stralcio I/A), non ancora pubblicate sulla GURS;

**Che non è dato di conoscere** il contenuto della legge di stabilità regionale 2017 e che il competente Assessorato alla data odierna non ha emanato alcuna disposizione in merito alla prosecuzione dei rapporti a tempo determinato e parziale in essere;

**Rilevato che** per questo Ente, in condizioni di dissesto, la proroga è condizionata all'assunzione integrale dei relativi oneri a carico della Regione Siciliana per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9 bis del D. L. n. 101/2013, convertito nella L. 125/2013 e s. m. i. e ai sensi dell'art. 259, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;

**Considerato che** l'utilizzo del personale di cui alle ex LL.RR n. 85/1995 e n. 16/2006 e s.m.i. e art. 30 L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in scadenza il 30.4.2017, risulta indispensabile per assicurare i servizi essenziali resi da questo Ente, tra cui i servizi sociali, con particolare riferimento all'asilo nido, per la gestione delle strutture culturali e sportive esistenti, che in parte diverrebbero non fruibili, ed è inoltre, indispensabile, nel contesto del processo di internalizzazione, già avviato, con particolare riferimento al servizio tributi che ha comportato un considerevole risparmio di spesa per il comune;

**Considerato**, altresì, alla luce di quanto sopra detto che permane il fabbisogno organizzativo per assicurare le esigenze istituzionali dell'Ente e che la mancata prosecuzione di detti contratti in essere potrebbe, altresì, comportare il prodursi di contenzioso, anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato;

**Rilevato** che un'eventuale interruzione dei rapporti di lavoro in essere potrebbe determinare notevoli problemi, in aggiunta a quelli sopra detti, stante che lavoratori potrebbero vedere compromesse le loro legittime aspirazioni alle stabilizzazioni previste dalla L.R. 27/2016 e da altre norme nazionali;

**Ritenuto** che, essendo stata approvata la legge finanziaria 2017, che prevede, come da notizie di stampa, la copertura finanziaria, con totale onere a carico della Regione per gli enti in dissesto, dei contratti di lavoro a tempo determinato e parziale, con regime orario settimanale a 24 ore, di cui alle ex LL.RR. n 85/1995, n 16/2006 e art. 30 della L.R. 5/2014 e s.m.i. possibile prorogare detti contratti in scadenza al 30.4.2017, senza soluzione di continuità, nelle more della pubblicazione della stessa sulla GURS, demandando a successivo atto la prosecuzione fino al 31.12.2017;

**Richiamata** la nota prot. n 65363 del 30.12.2016 del Dirigente dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali nella quale si chiarisce che per i comuni in dissesto che hanno deliberato la proroga dei contratti a tempo determinato, stante l'assunzione degli oneri finanziari integralmente a carico della regione, i relativi oneri risultano neutri a carico del bilancio dell'ente utilizzatore;

**Dato atto** che con note pec prot. n 327 del 4.1.2017 e prot. 5830 sono state trasmesse rispettivamente le deliberazioni di G.C. n 96 del 31.12.2016 " *Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle LL. RR. N 85/1995 e n 16/2016 e s.m.i. e n 5/2014 e s.m.i. con decorrenza dall'1.1.2017 e fino al 28.2.2017* " e n 22 dell'1.3.2017 " *Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle LL. RR. N 85/1995 e n 16/2016 e s.m.i. e n 5/2014 e s.m.i. dall'1.3.2017 al 31.3.2017* " e n 37 del 31.3.2017, *avente ad oggetto: "Proroga contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle LL. RR. N 85/1995 e n 16/2016 e s.m.i. e n 5/2014 e s.m.i. dall'1.4.2017 al 30.4.2017* " al Ministero dell'Interno – Dipartimento Affari Interni e Territoriali- Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali e per conoscenza all'Assessorato Reg.le delle Autonomie Locali e funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto disposto dagli articoli 155 comma 1, lett.a) e 243, co. 1 e 7 del TUEL;

#### **Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:**

- n 43 del 7.7.2016 con la quale è stato approvato il Piano triennale 2016-2018 delle Azioni Positive;
- n 42 del 24.4.2017 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale-2017/2019;
- n 28 del 14.3.2017 " *Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i.*;

#### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo n 267/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n 101/2013, convertito dalla L. n 125/2013;
- la L.R. n 5 del 28.1.2014 e s.m.i.;
- l'O.R.EE.LL;
- il D.L. n 244 del 30.12.2016, convertito con modifiche in legge n 19 del 27.2.2017;
- lo Statuto Comunale;
- le LL.RR. n 27/2016, n 28/2016 e n 4/2107;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

Per i motivi su esposti,

**PROPONE**

**Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n.10/1991 e s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**Di prendere atto** che l'Assemblea Regionale Siciliana nella seduta n 423 del 29.4.2017 ha approvato le " Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017. Legge di stabilità regionale. Stralcio I " (disegno di legge n 1276 Stralcio I/A) di cui ancora non è dato conoscere il suo contenuto;

**Di stabilire**, per le motivazioni in premessa esplicitate, di prorogare senza soluzione di continuità, nelle more della pubblicazione della legge di stabilità finanziaria 2017 sulla GURS, i n 117 contratti in essere di cui alle LL.RR. n 85/1995 e n 16/2006 e art. 30 L.R. 5/2014 e s.m.i., a tempo determinato e parziale con regime orario settimanale a 24 ore, in scadenza al 30.4.2017 fino all'adozione del successivo atto deliberativo;

**Di dare atto** che essendo stata già approvata la legge di stabilità regionale 2017 certamente sussiste la copertura finanziaria per le proroghe dei contratti in essere ed in scadenza al 30.4.2017, ivi comprese quelle degli enti in dissesto il cui onere finanziario è a totale carico della Regione;

**Di dare atto** che la prosecuzione dei rapporti di lavoro con il personale a tempo determinato in scadenza al 30.4.2017 è necessaria al mantenimento dei livelli dei servizi erogati all'utenza interna ed esterna, compresi i servizi indispensabili e, in prospettiva, è finalizzata anche all'attivazione dei servizi connessi alla valorizzazione del territorio, alla gestione delle strutture culturali e sportive esistenti, che in parte diverrebbero non fruibili, ed è inoltre, indispensabile, nel contesto del processo di internalizzazione dei servizi, già avviato, con particolare riferimento al servizio tributi;

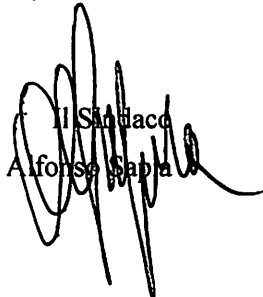
**Dato atto, altresì**, che la mancata prosecuzione di detti contratti in essere potrebbe, inoltre, comportare il prodursi di contenzioso, anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato;

**Di dare atto** che la spesa del personale di cui alla proposta de qua, così come chiarito dalla nota dell'Assessorato delle Autonomie locali prot. n 19947 del 30.12.2016 acquista **carattere di neutralità** per il bilancio dell'ente;

**Di dare mandato** al Responsabile di P.O. n 1 - Organizzazione risorse umane servizio 2 - Dott. Calogero Sardo di porre in essere tutti i provvedimenti attuativi relativi all'adottanda deliberazione, ivi compresa l'informazione alle OO.SS. e alla RSU;

**Di dichiarare**, ai sensi dell'art.12 della L.R. n 44/91e s.m.i, l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di dare continuità ai rapporti di lavoro in essere.

Il Sindaco  
Avv. Alfonso Saba

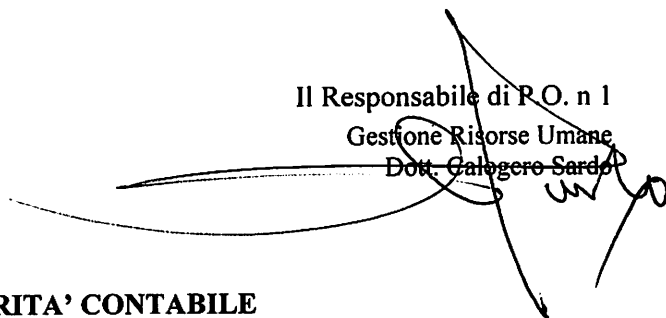


**OGGETTO:** Pareri resi ai sensi dell' art.12 L.R. n 30/2000 e s.m.i. sulla proposta "Proroga senza soluzione di continuità contratti di lavoro a tempo determinato e part - time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n16/2006 e s.mi. e L.R.5/2014 e s.m.i., in scadenza al 30.4.2017 "

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Pur condividendo le motivazioni addotte nella proposta di deliberazione de qua, circa l'impossibilità di interrompere l'erogazione dei servizi, compresi quelli essenziali e considerato che la legge di stabilità regionale 2017, benché risulti approvata dall'ARS, non è stata ancora pubblicata sulla GURS, non potendo conoscere il suo contenuto, conseguentemente esprime parere sfavorevole

Il Responsabile di P.O. n 1  
Gestione Risorse Umane  
Dott. Galogero Sardo



### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visto il parere tecnico sfavorevole, ritenuto di condividere le motivazioni nello stesso contenute, esprime parere contabile sfavorevole

La Responsabile di P.O. n 2  
Servizio Finanziario  
Rag. Teresa Spoto



## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** ed esaminata la superiore proposta, avente ad oggetto: “Proroga senza soluzione di continuità contratti di lavoro a tempo determinato e part - time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n16/2006 e s.mi. e L.R.5/2014 e s.m.i., in scadenza al 30.4.2017 ”, e ritenuto di condividerla;

**PREMESSO** che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, non potendo conoscere il contenuto della legge di stabilità regionale 2017, in quanto ancora non è stata pubblicata sulla GURS, non ha espresso il parere tecnico;

-Il Responsabile del servizio finanziario, in assenza del parere tecnico e nella considerazione dell'impossibilità di conoscere il contenuto della legge di stabilità regionale 2017, non ha espresso parere contabile;

**RITENUTA** la proposta meritevole di accoglimento, anche in assenza dei pareri di rito, per le motivazioni nella stessa esplicitate che vengono condivise e fatte proprie;

**UDITO** l'intervento del Segretario Generale che - nell'esercizio delle proprie funzioni di cui all'art. 97, comma 4, lettera a) del TUEL, manifesta di condividere le considerazioni espresse dai Responsabili dell'Area n 1 e dell'Area n 2, nei rispettivi pareri, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, allegati alla presente - fa rilevare il proprio parere non favorevole, dando atto che ai sensi dell'art. 49 del TUEL nel caso in cui la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri espressi devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

### DELIBERA

**Approvare** in toto l'allegata proposta che si intende fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione con le motivazioni di cui alla stessa;

**Di prendere atto** dei pareri non favorevoli che la Giunta ritiene di potere disattendere in vigenza del quadro normativo citato in premessa e in particolare:

- **che** l'Assemblea Regionale Siciliana, nella seduta n 424 del 29.4.2017, ha approvato le “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017, Legge di stabilità regionale. Stralcio I ( n1276 Stralcio I/A), non ancora pubblicate sulla GURS;

- **che**, essendo stata approvata la legge finanziaria 2017, che prevede, come da notizie di stampa, la copertura finanziaria, con totale onere a carico della Regione per gli enti in dissesto, dei contratti di lavoro a tempo determinato e parziale, con regime orario settimanale a 24 ore, di cui alle ex LL.RR. n 85/1995, n 16/2006 e art. 30 della L.R. 5/2014 e s.m.i. possibile prorogare detti contratti in scadenza al 30.4.2017, senza soluzione di continuità, nelle more della pubblicazione della stessa sulla GURS, demandando a successivo atto la prosecuzione fino al 31.12.2017;

- **che** la L.R. n 27 del 28.12.2016 “ Disposizioni per la stabilizzazione del personale precario ” che, all'art. 3 comma 10 lett. a) e comma 11 dispone che la spesa sostenuta per il personale in servizio con contratto a tempo determinato e parziale dei comuni in dissesto è posta a totale carico della Regione Siciliana;

- **che** l'art. 1, comma 3 e comma 13 del D.L. 30.12.2016 n 244 ( c.d. Milleproroghe 2017), convertito con modifiche in L. 19 del 27.2.2017, consente la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e

parziale per l'anno 2017 e, in particolare, autorizza gli enti locali in dissesto finanziario delle Regioni a statuto speciale a prorogare i suddetti contratti per l'anno 2017, non trovando applicazione i commi 6, 7 e 8 dell'art. 259 del TUEL a condizione che la regione assuma integralmente a proprio carico gli oneri finanziari;

**Dato atto** che l'utilizzo del personale di cui alle ex LL.RR n 85/1995 e n 16/2006 e s.m.i. e art. 30 L.R n 5/2014 e s.m.i., in scadenza il 30.4.2017, risulta indispensabile per assicurare i servizi essenziali resi da questo Ente, tra cui i servizi sociali, con particolare riferimento all'asilo nido, per la gestione delle strutture culturali e sportive esistenti, che in parte diverrebbero non fruibili, ed è inoltre, indispensabile, nel contesto del processo di internalizzazione, già avviato, con particolare riferimento al servizio tributi che ha comportato un considerevole risparmio di spesa per il comune;

**Dato atto**, altresì, alla luce di quanto sopra detto che permane il fabbisogno organizzativo per assicurare le esigenze istituzionali dell'Ente e che la mancata prosecuzione di detti contratti in essere potrebbe, altresì, comportare il prodursi di contenzioso, anche alla luce della recente evoluzione della giurisprudenza sia europea che nazionale in materia di precariato;

**Di ritenere**, inoltre, che un'eventuale interruzione dei rapporti di lavoro in essere potrebbe compromettere irrimediabilmente le legittime aspirazioni alle stabilizzazioni dei precari, creando situazioni di disparità rispetto agli altri lavoratori precari appartenenti alla medesima categoria;

**Di prendere atto** che la spesa del personale di cui al presente atto, così come chiarito dalla nota dell'Assessorato delle Autonomie locali prot. n 19947 del 30.12.2016 acquista **carattere di neutralità** per il bilancio dell'ente;

**Di approvare**, conseguentemente, l'allegata proposta avente per oggetto: " Proroga senza soluzione di continuità dei contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle ex LL.RR. n 85/1995 e n 16/2006 e s.m.i. e art. 30 L.R.5/2014 e s.m.i., in scadenza al 30.4.2017 ";

**Di trasmettere** al Revisore Unico dei Conti, Dr.ssa Concetta Marchica, la presente deliberazione;

**Di dare atto** che, comunque, la presente deliberazione, avente carattere meramente transitorio, verrà trasmessa, in uno con la prossima deliberazione di prosecuzione dei contratti di lavoro, alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno per la verifica della neutralità del presente atto per il bilancio dell'Ente.

Con separata ed ulteriore votazione favorevole espressa in forma palese,

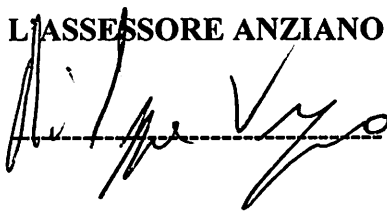
## **D E L I B E R A**

Dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo, per i motivi esposti in proposta.

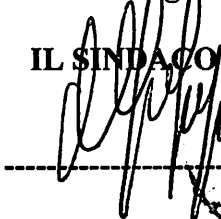


Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO

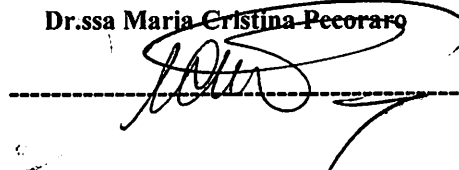


IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro



### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i. si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On - Line del sito ufficiale del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi.

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile della Pubblicazione all'albo on line**

---

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo on line del Comune

### CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on line del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è:

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 12 L.R. 44/91, oggi art. 712 testo coordinato delle leggi regionali, giorno \_\_\_\_\_, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;
- è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell' art. 12 L.R. 44/91, oggi 712 testo coordinato delle leggi regionali;

Casteltermini, li \_\_\_\_\_



**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. ssa Maria Cristina Pecoraro



Si attesta che la presente copia è conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**