



# COMUNE DI CASTELTERMINI

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

\*\*\*\*\*

## Deliberazione della Giunta Comunale

**N. 11 del 06/02/2019**

Oggetto: Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 e smi - Anno 2019.

L'anno **duemiladiciannove** del giorno **sei** del mese di **febbraio** alle ore **14,30** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<b>NICASTRO GIOACCHINO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PUCCIO VINCENZO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>SCOZZARI SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CAPOZZA FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>DI GREGORIO CLAUDIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Presiede il **SINDACO, Dott. Nicastro Gioacchino.**

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE, Dott. Alfonso Spataro.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Deliberazione di Giunta Comunale avente a oggetto : *Ricognizione annuale delle eventuali eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 e smi - Anno 2019.*



**COMUNE DI CASTELTERMINI**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO** Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. - Anno 2019.

IL Segretario Generale  
Dott. Alfonso Spataro

Firma \_\_\_\_\_

SINDACO/ASSESSORE  
VISTO IL SINDACO/L'ASSESSORE

Firma \_\_\_\_\_

---

PREMESSO che questo Comune, con deliberazione del Consiglio Comunale n 14 del 7 giugno 2016, ha deliberato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 e seguenti del TUOEL;

CHE con D.P.R. dell'8 novembre 2016 è stato nominato l'organo straordinario della liquidazione, ai sensi dell'art. 252 del TUOEL;

Visto l'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 e s.m.i. che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Dato atto che, ai sensi del comma 2 del precitato art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Considerato che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del Responsabile, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Dato atto che l'art. 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. detta le procedure per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro;

Rilevato che la condizione di " soprannumero " si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre " l'eccedenza " si rileva dall'impossibilità per l'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale, nonché quando il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche o categorie, aree o profili professionali di riferimento, come precisato

---

Proposta di Deliberazione CC avente ad oggetto Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. - Anno 2019

nella circolare n 4 del 28 aprile 2014 del Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione, espressamente richiamata, per le parti compatibili con la normativa vigente nelle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale dell'8 maggio 2018 del medesimo ministero;

Dato atto che in data 22.1.2019 si è tenuta la Conferenza di Servizi Interna, giusta verbale n 1 di pari data (Allegato 1), a cui hanno preso parte il Segretario Generale e i Responsabili di Posizione Organizzativa da cui risulta, relativamente al 2019, che i Responsabili di P.O. non hanno rilevato situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Dato atto, altresì, che questo Ente con atto di G.C. n 5 del 17.1.2019, esecutivo ai sensi di legge, è stata rideterminare la dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 259, c 6, del D.lgs. n 267/2000 e s.m.i., nel rispetto del D.M. Interno del 10 aprile 2017, che prevede n 56 posti, di cui 44 full time occupati e n 12 vacanti, di cui n 2 full time e n 10 part time a 24 ore, per un totale di n 52,66, che a breve sarà trasmessa, unitamente al presente atto e alla deliberazione di G.C. di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale-triennio 2019/2021- alla Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno;

Visto il D.lgs. n 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL;

Vista la L. 241/1990, recepita dalla L.R. 10/1991 e s.m.i.

Visto il TUEL;

Visto lo Statuto;

Per le motivazioni prima esposte,



## PROPONE

Approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n 10/1991 e successive modifiche ed integrazioni, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva della presente determinazione.

2. Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i., come modificato dall'art. 16 del D.lgs. 183/2011 e s.m.i., che a seguito della ricognizione annuale, nel Comune di Casteltermini, per l'anno 2019, non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.
3. Di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva, stante che la stessa è propedeutica all'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2018, quale strumento necessario e indispensabile per l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato.
4. Pubblicare il presente atto, escludendo i dati sensibili e/o personali, all'albo pretorio on line, nel sito del comune ai sensi dall'art 6 della L.R. 11/2015 e nella sezione Amministrazione Trasparente Sezione Disposizioni Generali Sottosezione Atti Generali a cura del Responsabile del procedimento Laura Carla Lo Bue



**COMUNE DI CASTELTERMINI**  
**LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO**  
**Ufficio del Segretario Generale**

**CONFERENZA dei SERVIZI INTERNA**  
**VERBALE n 1 DEL 22.1.2019**

L'anno 2019 il giorno ventidue del mese di gennaio presso l'ufficio del Segretario Generale, su convocazione prot. n 1250 del 18.1.2019 del Segretario Generale, Dott. Alfonso Spataro, si sono riuniti:

- il Segretario Generale Dott. Alfonso Spataro
- il Responsabile di P.O. n. 1 Dott. Calogero Sardo.
- la Responsabile di P.O. n.2 Rag. Teresa Spoto;
- il Responsabile di P.O. n 4 ad interim n 3 Geom. Gino P. Consiglio

per trattare i seguenti argomenti:

- 1) Ricognizione delle eccedenze del personale anno 2019;
- 2) Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021
- 3) Regolamento per la pesatura e disciplina delle posizioni organizzative e dei servizi ai sensi del CCNL del comparto funzioni locali del 21.5.2018.

\*\*\*\*\*

**Ricognizione delle eccedenze del personale anno 2019**

Richiamato l'art. 33 del D.lgs. n 165/2001 e s.m.i., modificato dall'art. 16 della L.183/2011, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria. Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenza di personale, per servizio ed in relazione alla situazione alle esigenze funzionali, compete ai Responsabili di P.O.;

Richiamata la deliberazione di G.C. n 5 del 17.1.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata rideterminata la nuova dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 259, comma 6, del Tuel, nel rispetto del D.M. Interno del 10 aprile 2017, che prevede n 56 posti, di cui 44 full time occupati e n 12 vacanti, di cui n 2 full time e n 10 part time a 24 ore, per un totale di n 52,66 posti;

Rilevato ai fini della ricognizione annuale da parte dei Responsabili di P.O., anche sulla base di quanto sopra riportato, che nell'anno 2019 non vengono rilevate situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.

**Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021**

Richiamata la nuova formulazione dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 a seguito delle modifiche apportate, da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017, che prevede che le Pubbliche amministrazioni "definiscono



*l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni ...."*

Preso atto che i posti liberi nella dotazione organica, approvata con atto di G.C.n 5/2019 prima richiamato, sono i seguenti:

Istruttore direttivo contabile - Cat. D - n 1 posto a 36 ore  
Istruttore direttivo tecnico - Cat D - n 1 posto a 36 ore  
Assistente sociale - Cat. D - n 1 posto a 24 ore  
Educatore asilo nido - Cat. C - n 1 posto a 24 ore  
Istruttore amministrativo - Cat. C - n 1 posto a 24 ore  
Istruttore tecnico - Cat. C - n 1 posto a 24 ore  
Operatore socio-scolastico- Cat. B - n 1 posto a 24 ore  
Esecutore amministrativo - Cat. B - n 1 posto a 24 ore  
Ausiliario socio scolastico - Cat A - n 1 posto a 24 ore  
Operatore - Cat. A - n 3 posti a 24 ore.  
Totale n 12 posti

Che questo Ente si trova in stato di dissesto finanziario e deve procedere all'approvazione del bilancio di previsione stabilmente riequilibrato;

Che il Piano triennale delle assunzioni costituisce atto obbligatorio propedeutico e necessario per l'approvazione di detto strumento contabile;

Che la Regione Siciliana, con diverse norme, ha posto a totale carico della medesima la copertura finanziaria per le stabilizzazioni del personale precario ( L.R. n 27/2016 e L.R. 8/2018 );

Che il comma 13 dell'articolo 1 della L.R. n 24 del 16.12.2018 prevede per i Comuni, le Città Metropolitane ed i Liberi Consorzi Comunali in situazione di dissesto finanziario, nonché per gli enti in atto sprovvisti dei documenti contabili, che il termine per provvedere alle stabilizzazioni dei lavoratori a tempo determinato, di cui all'art. 6 della L.R. 8/2018, è differito al 31.12.2019, fermo restando il limite di spesa quantificata al comma 21 dell'art. 3 della L.R. 29 dicembre 2016, n 27;

Che il Comune ha prorogato con atto di G.C. n 97 del 4.12.2018 fino al 30 aprile 2019 i contratti di lavoro a tempo determinato e part time, attivati ai sensi delle LL. RR. N 85/1995 e n 16/2006 e s.m.i. e L.R. 5/2014 con oneri a totale carico della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 3 della L.R. 27/2016 come modificato dall'art. 26 della L.R. 8/2018;

Ritenuto di procedere nell'anno 2020 alle assunzioni a tempo indeterminato e part time di n 9 soggetti, che andranno a ricoprire i posti sotto elencati, con le procedure previste dal D.lgs. n 75/2017, tenuto conto che l'onere finanziario per dette assunzioni sarà a totale carico della Regione Siciliana e che, pertanto, nessun onere finanziario graverà sul bilancio di questo Ente :

- n 1 posto a 24 ore Educatore asilo nido Cat. C  
- n 1 posto a 24 ore Istruttore amministrativo Cat. C  
- n 1 posto a 24 ore Istruttore tecnico Cat. C  
- n 1 posto a 24 ore Operatore socio-scolastico- Cat. B  
- n 1 posto a 24 ore Esecutore amministrativo Cat. B  
- n 1 posto a 24 ore Ausiliario socio scolastico Cat A  
- n 3 posti a 24 ore Operatore Cat. A  
Totale n 9 posti

Che nell'anno 2021 si procederà all'assunzione n 3 di tre Istruttori Direttivi Cat. D, precisamente:

- n 1 posto a 36 ore Istruttore direttivo contabile - Cat. D  
- n 1 posto a 36 ore Istruttore direttivo tecnico - Cat D



- n 1 posto a 24 ore Assistente sociale – Cat. D

Totale n 3 posti

Che si potrà procedere alle assunzioni programmate nel Piano triennale delle assunzioni 2019/2021 solamente dopo l'approvazione dei relativi atti, ivi compresa la rideterminazione della dotazione organica, da parte della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno

Riepilogo Piano Triennale assunzioni

Anno	Assunzioni
2019	Nessuna
2020	N 9
2021	N 3

Inoltre, viene concordato che in presenza di nuova normativa, nei limiti finanziari dell'Ente, si provvederà a modificare il Piano Triennale delle assunzioni 2019/2021.

3) Regolamento per la pesatura e disciplina delle posizioni organizzative e dei servizi ai sensi del CCNL del comparto funzioni locali del 21.5.2018

Visto ed esaminato il superiore regolamento i presenti esprimono parere favorevole.

Ultimati i lavori viene redatto il presente verbale che visto, letto e confermato viene sottoscritto

Il Segretario Generale Dott. Alfonso Spataro

Il Responsabile di P.O. n 1 Dott. Calogero Sardo

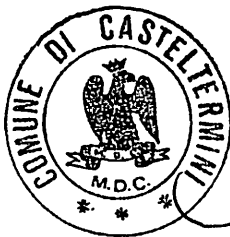
La Responsabile di P.O. n 2 Rag. Teresa Spoto

Il Responsabile di P.O. n 4 ad interim n 3 Geom. Gino Paolo Consiglio

**Oggetto:** Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. - Anno 2019.

**Servizi o Personale** AREA di P.O. n 1.

Casteltermini, li 24.1.2019

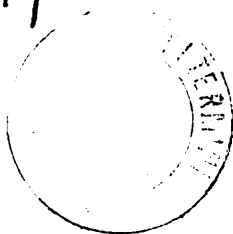


**Il Responsabile dell'istruttoria**  
Laura Carla Lo Bue

**Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITÀ' TECNICA**

Si esprime parere favorevole

Casteltermini, li 24-01-2019



**Il Segretario Generale**

Dott. Alfonso Spataro

**Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITÀ' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria**

**Impegno n°** \_\_\_\_\_

Si esprime parere

favorevole

*L'atto non comporta spesa*

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

Casteltermini, 24/01/2019



**Il Responsabile Servizi Finanziari**  
Rag. Teresa Spoto

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto "*Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 e smi - Anno 2019*" che forma parte integrante del presente atto;

**Considerato** che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

**Preso atto** dei pareri e dei visti **favorevoli** resi dal Segretario Generale per quanto concerne la regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari, per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

**Dato atto** che i componenti della Giunta dichiarano di non versare in condizione di conflitto di interesse ex art. 176 dell' O.R.EE.LL.;

**Ritenuto** pertanto per quanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

**Vista** la L. R. 30/2000 s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Con** voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: *Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 e smi - Anno 2019*, munita di pareri favorevoli per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, che ne forma parte integrante, e in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente riportata.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n°44/91 s.m.i..



L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Gioacchino Nicastro

Dott. Alfonso Spataro

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ n. Reg. albo \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi. Si attesta altresì, che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito internet di questo comune con decorrenza dal \_\_\_\_\_, ai sensi dell' art. 6 L.R. 11/2015.

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione all'albo on-line \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi. Certifico altresì, io sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito internet di questo comune con decorrenza dal \_\_\_\_\_, ai sensi art. 6 L.R. 11/2015.

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Alfonso Spataro

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

06 FEB 2019



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Alfonso Spataro

Copia conforme all'originale (Art. 8 del D.P.R. 445/2000)

Consta di n. \_\_\_\_\_ pagine impresse su n. \_\_\_\_\_ facciate

Il Funzionario Responsabile \_\_\_\_\_

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio \_\_\_\_\_  
tramite intranet

Casteltermini, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile \_\_\_\_\_

Deliberazione di Giunta Comunale avente a oggetto : *Ricognizione annuale delle eventuali eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 e smi - Anno 2019.*